



MASTIFFS ADFÆRDSPOLITIK

- Mastiffs adfærdspolitik bygger bl.a. på Arbejdsmiljøloven, Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, Arbejdstilsynets vejledning om krænkende handlinger og en række principper, der skal sikre et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø.
- Mastiff har stort fokus på at skabe rammerne for et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø.
- Mastiff lægger meget stor vægt på, at alle skal føle sig trygge, når man går på arbejde / samarbejder med Mastiff.
- Mastiff forventer, at alle Mastiffs medarbejdere og samarbejdspartnere respekterer og lever op til Mastiffs adfærdspolitik for etisk og social ansvarlig adfærd
- Mastiff tolererer ikke grænseoverskridende eller krænkende adfærd, herunder vold, trusler, diskrimination, mobning, chikane, uønsket seksuel kontakt eller anden adfærd af ydmygende eller anstødelig karakter.
- Mastiff anser enhver form for grænseoverskridende eller krænkende adfærd som uacceptabel, hvad end adfærden er tilsigtet eller ej.
- Mastiff ønsker at fremme en åben og ansvarfuld kultur, hvor alle kan føle sig trygge ved at sige fra eller rapportere bekymringer om grænseoverskridende eller krænkende adfærd.
- Mastiff ønsker, at der udvises særlig opmærksomhed omkring persongrupper, der kan have sværere ved at sige fra overfor eller gøre opmærksom på grænseoverskridende eller krænkende adfærd. Det kan f.eks. være unge medarbejdere, praktikanter eller freelancere – og selvfølgelig medvirkende i Mastiffs produktioner.
- Mastiff tager alle henvendelser om grænseoverskridende eller krænkende adfærd alvorligt og forpligter sig til at undersøge situationen til bunds og drage de nødvendige konsekvenser.
- Mastiff har i sager om grænseoverskridende og krænkende adfærd fokus på at håndtere konkrete sager med diskretion af hensyn til alle implicerede parter – herunder at undgå, at konkrete sager bringes op i fælles fora - i overensstemmelse med Arbejdstilsynets anbefalinger.
- Mastiff har i sager om grænseoverskridende og krænkende adfærd fokus på at inddrage alle involverede parter, og sikre, at alle føler, at deres version af historien bliver hørt og taget alvorligt.
- Mastiff har stort fokus på at sørge for, at personer, der måtte blive forurettet ifm. ansættelse hos/ samarbejde med Mastiff, får den hjælp, de har brug for.
- Mastiff understreger at handlinger i strid med Mastiffs adfærdspolitik ud fra en konkret vurdering af den pågældende adfærd kan medføre konsekvenser for ansættelsesforholdet / samarbejdet med Mastiff.

Alle Mastiffs medarbejdere og samarbejdspartnere – herunder medvirkende og leverandører:

- skal respektere Mastiffs adfærdspolitik. Mastiffs adfærdspolitik gælder således alle medarbejdere og samarbejdspartnere, herunder alle former for medvirkende/deltagere, leverandører, forfattere, instruktører, skuespillere, statistere, artister og leverandører, samt andre med tilknytning til Mastiff og Mastiffs produktioner.
- forventes at medvirke til at skabe og vedligeholde et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor man udviser gensidig respekt for hinanden.
- opfordres til i situationen at reagere på grænseoverskridende eller krænkende adfærd, - uanset om man selv udsættes for det, eller er vidne til det.
- opfordres til at rapportere om grænseoverskridende eller krænkende adfærd til en repræsentant for Mastiff - uanset om man selv udsættes for det, eller er vidne til det. Man kan f. eks. rapportere til ledelsen på Mastiff, nærmeste chef/arbejdsleder, arbejdsmiljøudvalget, eller en anden fortrolig kontaktperson / samarbejdspartner på Mastiff. Se kontaktinfo nedefor.

Grænseoverskridende eller krænkende adfærd:

- kan foregå åbenlyst eller i det skjulte, mellem to mennesker eller i grupper, i fysisk eller psykisk form, verbalt eller digitalt. Grænseoverskridende eller krænkende adfærd kan bl.a. være:
 - Diskrimination, der defineres som enhver form for usaglig forskelsbehandling på baggrund af køn, alder, race, etnicitet, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsmæssig identifikation, fysisk eller psykisk handicap eller social baggrund – listen er ikke udtømmende.
 - Chikane, (herunder seksuel chikane) der defineres som fysisk, psykisk eller visuel adfærd, der krænker en persons værdighed eller skaber et intimiderende, ydmygende, nedværdigende, utrygt eller stødende miljø.
 - Mobning, der defineres som handlinger, hvor en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem.
 - Vold/trusler, der defineres som en handling eller trussel, der krænker, skræmmer, smerter eller skader forurettede.

Tavshedspligt hindrer IKKE rapportering / reaktion på oplevelser med grænseoverskridende adfærd

- Alle Mastiffs medarbejdere og samarbejdspartnere – herunder medvirkende og leverandører kan *uanset tavshedspligt* om andre forhold altid rapportere om grænseoverskridende eller krænkende adfærd – eller rapportere/anmelde strafbare forhold.

Mastiff har som en del af sit værdisæt også et meget markant fokus på

- Overholdelse af gældende love og lovbestemmelser
- Respekt for internationale principper vedrørende diversitet, lighed og anti-diskrimination
- Respekt for internationale principper vedrørende arbejdsforhold, herunder bl.a. forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde og menneskesmugling
- Beskyttelse og bevarelse af miljøet, herunder minimering af miljøpåvirkningen ved tv-produktion
- Forbud mod bestikkelse og korruption
- Nedlukning af interessekonflikter
- Respekt for fair konkurrence
- Respekt for internationale sanktioner

Kontaktinfo Mastiffs ledelse

Kristian Farcin-Leth – CEO: kfl@mastiffv.dk
Cornelius Moulvad - COO: cm@mastiffv.dk
David Sidebotham - creative director: dasi@mastiffv.dk
Henrik Zach Zachariassen – programchef: hzz@mastiffv.dk
Karen Boel Thomsen - programchef: kabt@mastiffv.dk
Pia Samuelson Schütze – produktionschef: pisa@mastiffv.dk
Sofie Saxild – executive assistant: sosa@mastiffv.dk

Kontaktinfo Fiktion

Mia M. Borup – fiktionschef: mmb@mastiffv.dk
Sanne Jørgensen – lineproducer: saio@mastiffv.dk

Kontaktinfo Mastiffs arbejdsmiljøudvalg

Bo Christensen - IT chef: bc@mastiffv.dk
Mads Enemark - produktionsleder: maen@mastiffv.dk
Sofie Saxild – executive assistant: sosa@mastiffv.dk

Kontaktinfo jura:

Banijay Denmark, head of legal:
Anne E. Andersen
anne.andersen@banijaynordic.com
Advokat Suzanne Hovmand Fogh
suhf@mastiffv.dk

25. januar 2023